КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОН

ВОЗНЕСЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

(в ред. от 19.12.2024 № 45)

« 30 » января 2024г. с. Вознесенка № 3

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Вознесенского сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе
в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Вознесенского сельсовета, РЕШИЛ:

1. Признать утратившим силу Решение Вознесенского сельского Совета депутатов от 24.11.2023 г. № 43 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, и муниципальных служащих Вознесенского сельсовета.
2. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Вознесенского сельсовета согласно приложению к Настоящему решению.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в муниципальной газете «Вестник Вознесенского сельсовета» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Председатель Вознесенского Исполняющий полномочия

 сельского Совета депутатов главы

Д. В. Козлов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Ю. Черных\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к решению Вознесенского

сельского Совета депутатов

от 30.01.2024г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Вознесенского сельсовета

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Вознесенского сельсовета.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Вознесенский сельсовет относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения, увеличенное на 6 200 рублей и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий
по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в Приложении № 1, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не являются выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда
не включаются выплаты, предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету.

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению № 2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | 60 |
| Старшая и младшая  | 40 |

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют от 1,1 до 2,3 должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения определяется так, что бы его выплата могла осуществляться в рамках фонда оплаты труда.

Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный

в соответствии с настоящей статьей, увеличивается на 6 200 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30-50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течении которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.
 Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.
 В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование осуществляется на основании положения о премировании, утвержденного муниципальным нормативно-правовым актом представительного органа муниципального образования.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании положения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденного муниципальным нормативно-правовым актом представительного органа муниципального образования.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь осуществляется на основании положения о выплате материальной помощи, утвержденного муниципальным нормативно-правовым актом представительного органа муниципального образования.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

Установить базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих на уровне размера должностного оклада по должности «Ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения, увеличенного на 6 200 рублей и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/#/document/108125/entry/0), процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/#/document/108125/entry/0), процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющая фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| Итого | 52 |

Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда установленное статьей 15 настоящего порядка увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусмотренных в соответствии с предыдущем абзацем настоящей статьи, не может быть использован на иные цели.

Приложение № 1

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 23 879,00 | 23 879,00 |

Приложение № 2

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования  | 6 597,00 |
| Главный специалист | 6 185,00 |
| Ведущий специалист  | 5 970,00 |
| Специалист 1-й категории  | 5 378,00 |
| Специалист 2-й категории | 4 419,00 |