АДМИНИСТРАЦИЯ

ВОЗНЕСЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(В редакции от 07.11.2019 года, от 28.07.2020 года, от 15.09.2023)

«06» сентября 2016 года с. Вознесенка № 219

Об утверждении Порядка применения дисциплинарных взысканий в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Вознесенского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу постановление администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края от 21.04.2016 № 82 «Об утверждении Порядка применения дисциплинарных взысканий и увольнения в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края».

2. Утвердить Порядок применения дисциплинарных взысканий в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края, согласно приложения.

  3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края.

  4. Постановление вступает в силу с момента опубликования в муниципальной газете «Вестник Вознесенского сельсовета».

Глава Вознесенского сельсовета Т.П. Шмаль

Приложение к постановлению администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края

от «06» сентября 2016 г. № 219

ПОРЯДОК

применения дисциплинарных взысканий в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок применения дисциплинарных взысканий в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края (далее – Порядок) определяет основания увольнения в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края (далее – муниципальный служащий) и порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения.

1.2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BAEF61A000CCA0C830BC0465E0554FA37AB9609797C73A1863D30A9A49Q808M) от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=BAEF61A000CCA0C830BC0465E0554FA37AB9609791C13A1863D30A9A49Q808M), налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. Основания увольнения в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Вознесенского сельсовета Березовского района Красноярского края

2.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами

Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

2.2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему муниципальный служащий за исключением случаев, установленных федеральными законами.

3. Порядок применения взысканий за коррупционные

правонарушения

3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 1.2. настоящего Порядка, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

3.2. При применении взысканий, предусмотренных пунктом 1.2. настоящего Порядка, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.4. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1. Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3.5. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

3.6. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в суд.

3.7. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному статьей 27 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», или взысканию, предусмотренному пунктом 1.2. настоящего Порядка, он считается не имеющим взыскания.